

Perspektiven 2020

Personalplanung
für
Pfarrerinnen und Pfarrer
und Mitarbeitende
in den
Gemeindebezogenen Diensten



Gemeindegliederzahlen und Pfarrstellen Schematismus 1903

SCHEMATISMUS 1903

B. Uebersichtliche Zusammenstellung.

Die Pfalz zählt 16 protestantische Dekanate, 231 Pfarrgemeinden, 255 Pfarrstellen nebst 16 selbständigen bezw. ständigen und 18 Stadt-Bitariaten mit 446 839 Protestanten. Das Militär ist überall mit eingerechnet.

Dekanate und unmittelbare Pfarrei Speyer.	Pfarr- Gemeinden.	Pfarr- stellen.	Selb- ständige bezw. ständige Bitariate.	Stadt- Bitariate.	Seelenzahl.
Bergzabern	17	19	—	—	20 873
Dürkheim	17	19	1	—	23 358
Franenthal	18	20	2	1	30 867
Germersheim	14	15	—	1	17 946
Homburg	17	18	1	—	30 923
Kaiserslautern	9	12	1	3	47 895
Kirchheimbolanden	18	19	—	—	18 743
Kusel	8	9	2	1	19 103
Landau	16	17	2	1	24 437
Lauterecken	11	11	—	1	17 759
Neustadt	15	19	1	1	37 044
Obermoschel	21	21	1	—	22 013
Pirmasens	13	14	1	2	37 448
Speyer	14	14	1	4	46 691
Unmittelb. Pf. Speyer	1	3	—	—	9 133
Winnweiler	10	10	—	1	11 969
Zweibrücken	12	15	3	2	30 637
Summa	231	255	16	18	446 839

Anmerkung: Die angegebenen Seelenzahlen gründen sich auf die Volkszählung von 1900.

Gemeindegliederzahlen und Pfarrstellen Schematismus 1950

SCHEMATISMUS 1950

E. Übersichtliche Zusammenstellung

Die pfälzische Landeskirche hat 18 Dekanate, 255 Pfarrbezirke und 1 Pfarrvikariatsbezirk, 291 Pfarrstellen und 1 ständige Pfarrvikariatsstelle, 4 Aushilfsgeistlichenstellen, 21 Hilfsgeistlichenstellen und 2 Katechetenstellen.

Von 582 053 Mitgliedern der pfälzischen Landeskirche treffen 39 267 auf das Saargebiet.

Dekanate	Pfarr- bezirke u. ständ. Pfrvikar.- bezirke	Pfarr- stellen u. ständ. Pfarrvik.- stellen	Aushilfs- geistlichen- stellen	Hilfsgeistl.- stellen u. Kat.- stellen	Seelenz.
Bergzabern	17	19	—	—	21 206
Bad Dürkheim	18	20	—	—	27 086
Frankenthal	16	19	—	—	29 971
Germersheim	14	15	—	1	19 019
Homburg	21	22	1	1	50 202
Kaiserslautern	11	15	1	4	63 069
Kirchheimbolanden	19	20	—	—	22 965
Kusel	11	12	—	1	24 836
Landau	18	19	—	1	26 396
Lauterecken	10	10	—	1	16 011
Ludwigshafen a. Rh.	13	18	—	7	72 186
Neustadt a. d. Hdt.	16	20	—	2	45 816
Obermoschel	12	12	—	—	11 692
Pirmasens	14	17	2	2	51 973
Rockenhausen	10	10	—	—	10 604
Speyer a. Rh.	11	13	—	1	33 593
Winnweiler	10	10	—	1	12 968
Zweibrücken	16	21	—	1	42 460
Summa	257	292	4	23	582 053

Entwicklung der Kirchenmitglieder Landeskirche 1903 – 2004

- 1903: 446.839
 - 1950: 582.053
 - 1972: 780.151

 - Austritte 1972-2004: 93.493
 - Eintritte 1972-2004: 21.064
 - Saldo -72.429 (9,3%/44,5%)
 - Demografischer Verlust -90.692 (11,6%/55,5%)
-163.121 (=20,9%/100%)

 - 31.12.2004: 617.030
- Das entspricht einem Rückgang in 32 Jahren ca. 21 %

Perspektive 2020

- Durchschnittlicher Mitgliederrückgang von 1972 bis 2004 ca. 5100 Gemeindeglieder im Jahr
- Prognose bis 2020:
- Rückgang um weitere 75 000 Gemeindeglieder auf dann 540 000 bis 550 000 Gemeindeglieder oder 12 %
- Prognose 2030
- Rückgang um weitere 50 000 Gemeindeglieder oder weitere 9-10%

Entwicklung der Kirchenmitglieder und Pfarrstellen 1972 – 2004

Kirchenbezirk Pirmasens

Gemeindegliederzahlen

1972	2004	+/- %
68.200	47.984	-29,64

Pfarrstellen und Vikariate

28	25
----	----

Entwicklung der Kirchenmitglieder und Pfarrstellen 1972 – 2004

Kirchenbezirk Ludwigshafen

Gemeindegliederzahlen

1972	2004	+/- %
101.410	50.406	-50,29

Pfarrstellen und Vikariate

40	27
----	----

Entwicklung der Kirchenmitglieder und Pfarrstellen 1972 – 2004

Kirchenbezirk Germersheim

Gemeindegliederzahlen

1972	2004	+/- %
26.682	31.966	+19,80%

Pfarrstellen und Vikariate

16	16
----	----

Perspektiven 2020

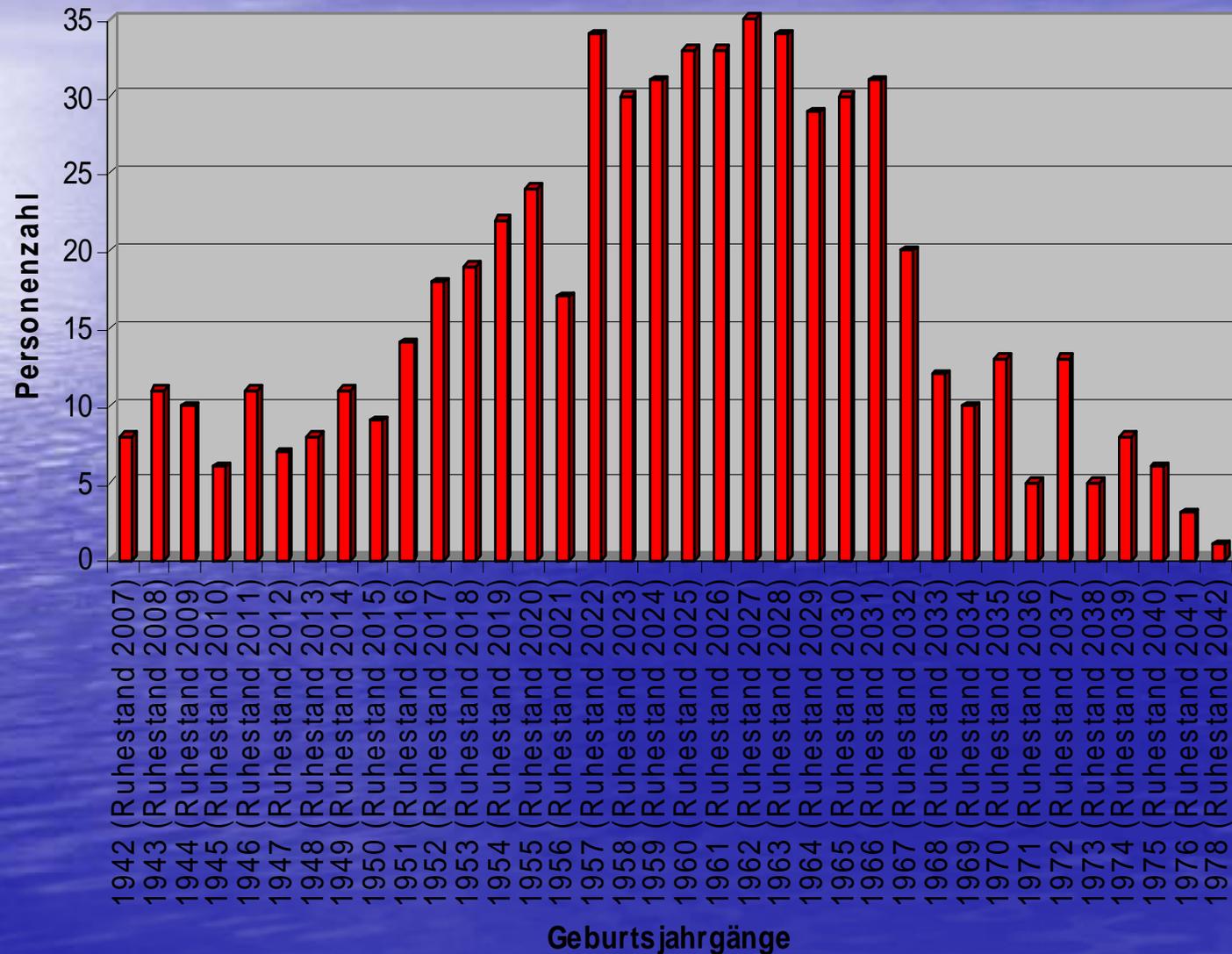
Grundsätze der Personalplanung für die Pfarrerschaft

- Die Ausbildung für den Pfarrdienst hat eine Dauer von durchschnittlich 10 Jahren
- Kurzfristige Personalreduzierungen sind auch bei finanziellen Engpässen aus personalrechtlichen Gründen nicht möglich
- Die Studierendenzahlen lassen es nicht erwarten, dass ein kurzfristiger Verzicht auf Einstellungen mittelfristig ausgeglichen werden kann

Fazit: Personalplanung kann nur langfristig erfolgen

Perspektiven 2020

Altersstruktur Pfarrdienst 31.12.2006



Gesamtzahl:
611 Personen

Perspektiven 2020

Stellenstruktur der Pfarrerschaft 2007

Von 546 Pfarrerinnen und Pfarrer

- sind **361** im **Gemeindedienst** tätig (66%)
- **101** in refinanzierten Stellen vor allem im **Schuldienst** (18,5%)
- **31** arbeiten in Pfarrstellen mit besonderem Auftrag vor allem in der **Krankenhausseelsorge** (6%)
- **17** im **Gesamtkirchlichen Pfarrstellen** (3%)
- **36** arbeiten als **Dienstleistende** zu einem großen Teil innerhalb der **Stellenbudgets** der Kirchenbezirke (6,5%)

Perspektiven 2020

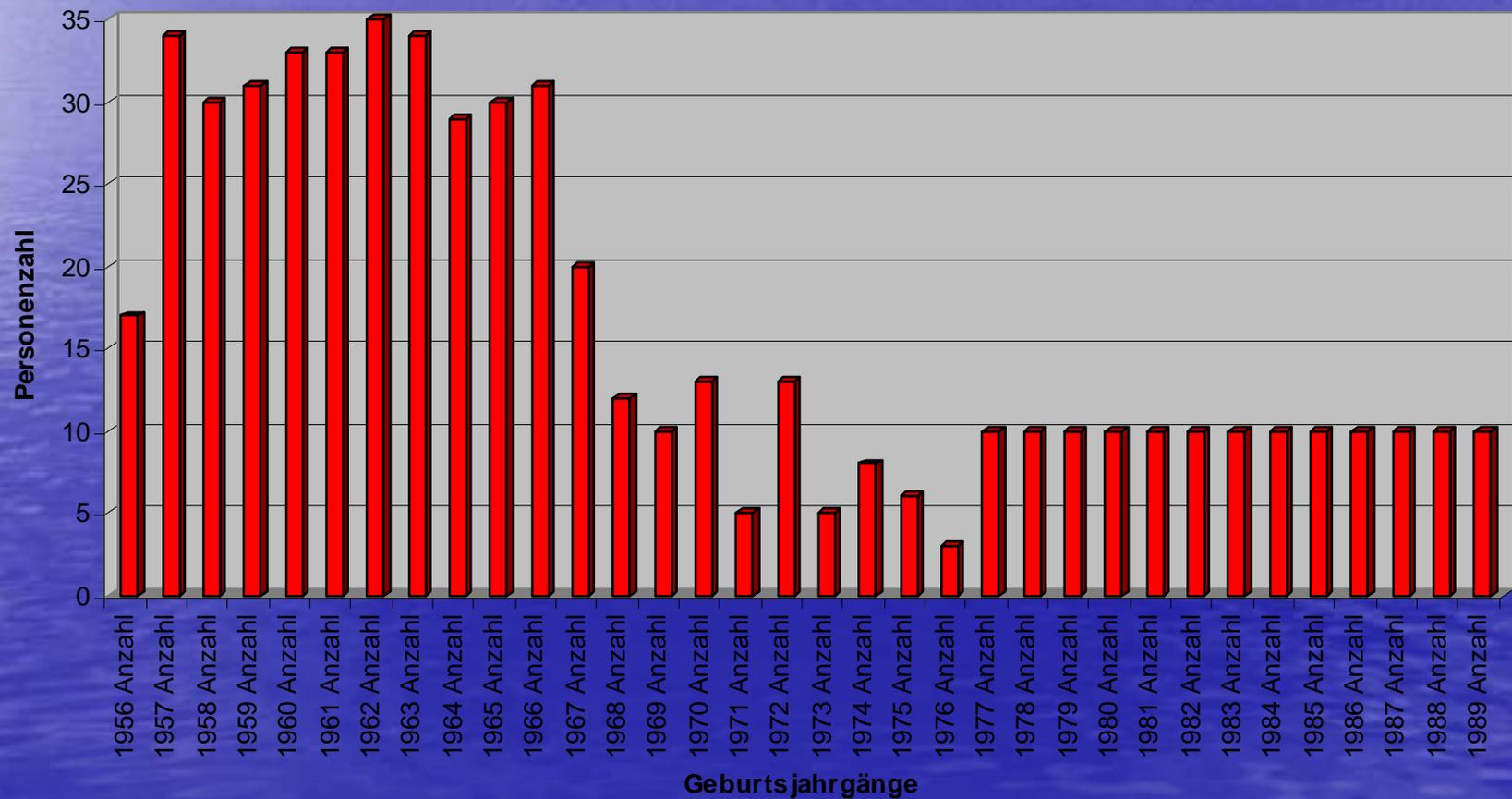
Herausforderung für die Personalentwicklung in Jahre 2020

- Unter der Voraussetzung, dass es uns gelingt jährlich 10 Personen in den Pfarrdienst zu übernehmen, werden von 570 Pfarrerinnen und Pfarrern 350 das Alter von 55 Jahren erreicht oder überschritten haben.
- Trotzdem müssen sie eine große strukturelle Herausforderung bewältigen.

Perspektiven 2020

Einstellungskorridor 10 Personen

Altersstruktur Pfarrdienst 2020



Gesamtzahl:
572 Personen

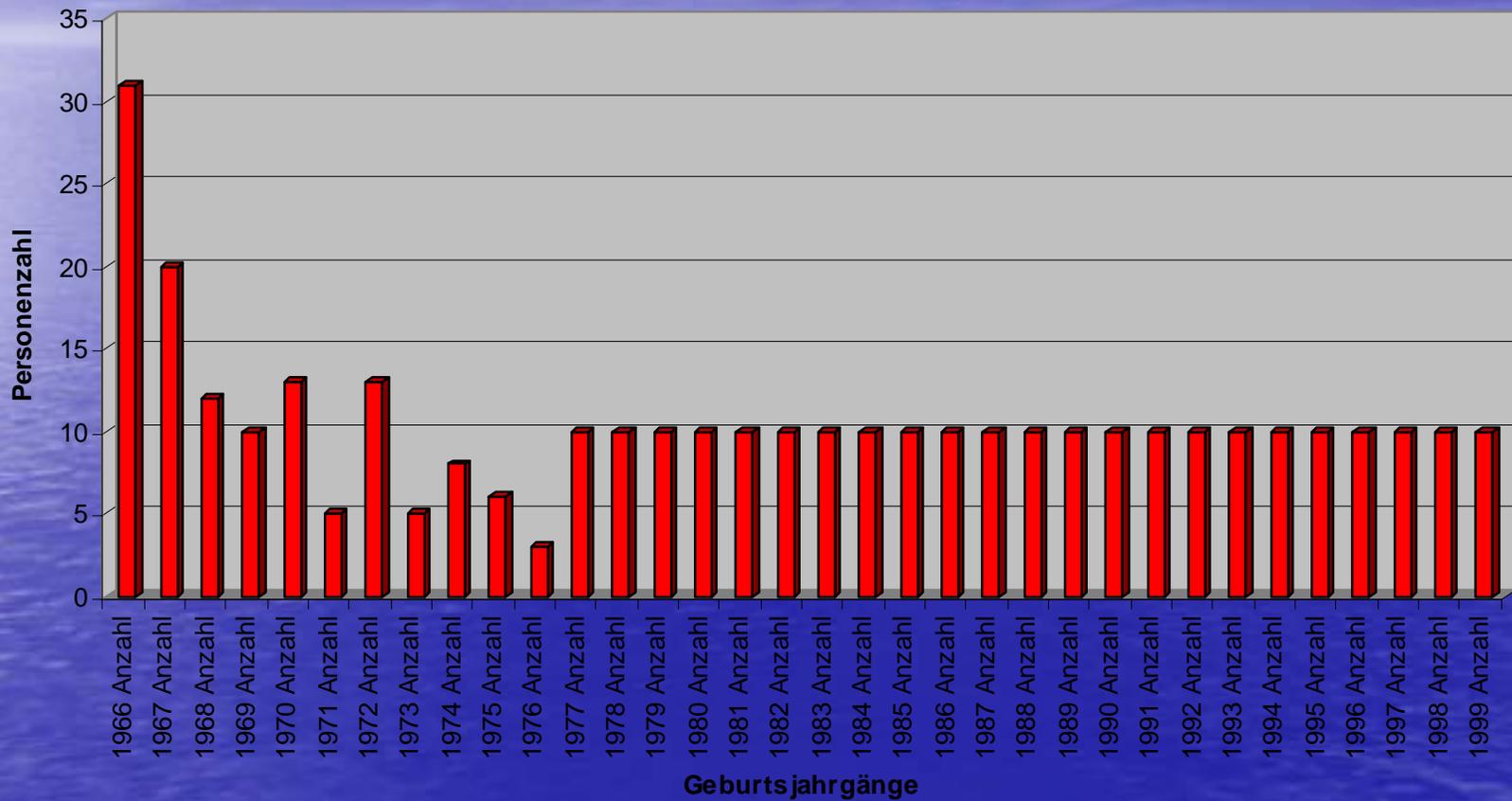
Perspektiven 2020

Herausforderung für die Organisationsentwicklung im Jahr 2020

- Bei gleich bleibenden Einstellungszahlen wird sich die Zahl der Pfarrerrinnen und Pfarrer über einen Zeitraum von 10 Jahren jedes Jahr um etwa 20 verringern

Perspektive 2020

Altersstruktur Pfarrdienst 2030



Gesamtzahl:
356 Personen

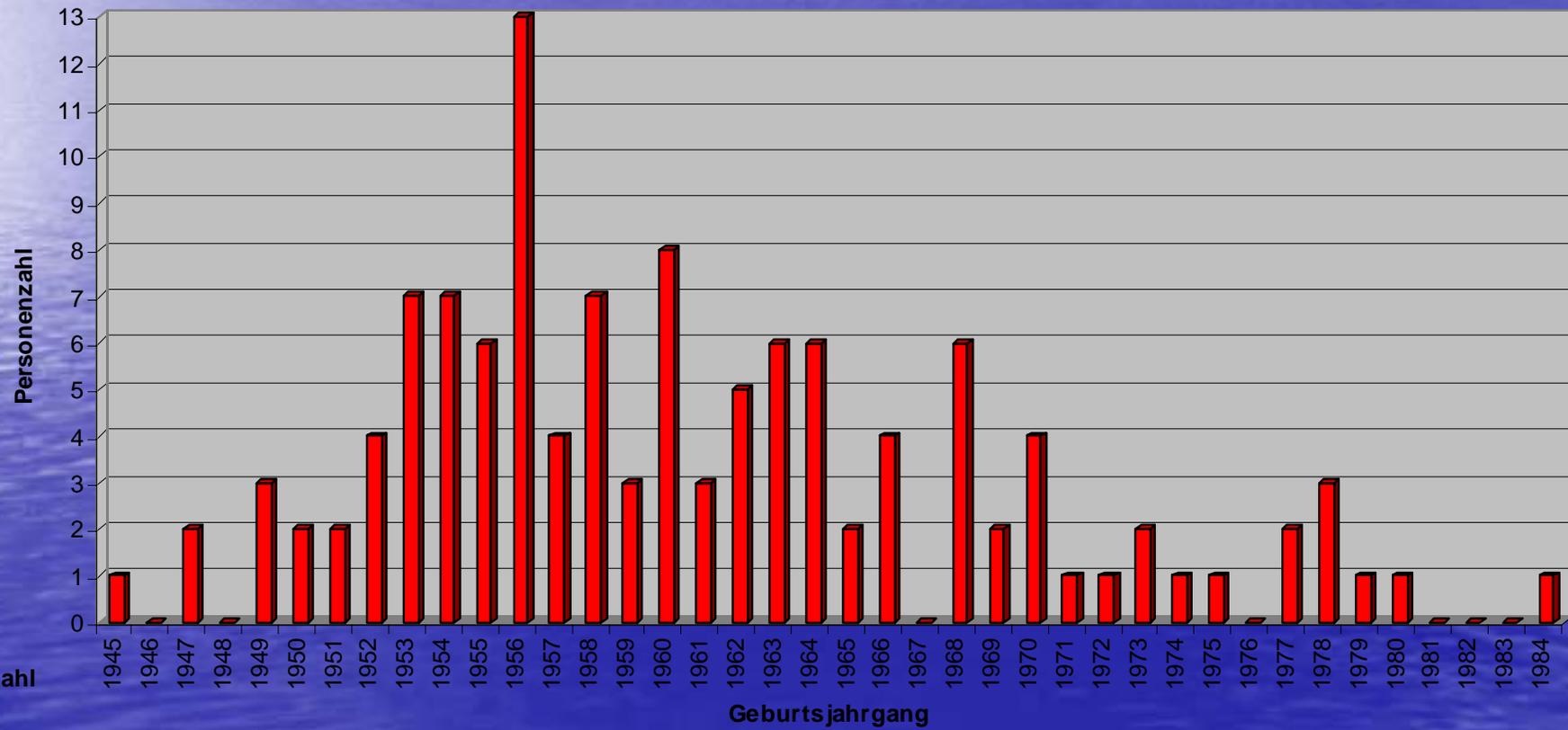
Perspektiven 2020

Alterstruktur der Mitarbeitenden in den gemeindebezogenen Dienste

- **26 Jugendreferentinnen und –referenten**
- in Jugendzentralen und Stadtjugendpfarrämtern
- **95 Gemeindediakoninnen und – diakone**
- in Gemeindepädagogischen Diensten
- in Kirchengemeinden
- in besonderen und gesamtkirchlichen Diensten

Perspektiven 2020

Altersstruktur gemeindebezogene Dienste 31.12.2006



Gesamtzahl

:
121

Perspektiven 2020

Rahmenbedingungen für die Personalplanung der Gemeindebezogenen Dienste

- Der gültige Konsolidierungsplan der landeskirchlichen Finanzen sieht eine Reduktion der Stellen vor.
- Die Einstellungspolitik muss deshalb sehr zurückhaltend sein (In 2006 und 2007 je 1 Einstellung)
- Die Ausbildungszeit für Mitarbeitende (Standard ist Fachhochschulausbildung) beträgt 3 Jahre

Perspektiven 2020

Herausforderungen für die Personalentwicklung in den gemeindebezogenen Diensten

- Von den 2021 im Dienst befindlichen Mitarbeitenden werden voraussichtlich 50% (ca. 45 Personen) älter als 55 Jahre alt sein.
- Sie werden gemeinsam Dienst mit einer ebenfalls älter gewordenen Pfarrerschaft tun.
- Jugendarbeit wird auch 2020 für eine zukunftsfähige Kirche eine entscheidende Baustelle sein.

Perspektive 2020

Vielen Dank
für ihre
Aufmerksamkeit