


Information und Beratung

Wenn Sie sich informieren oder einen Termin vereinbaren möchten, wenden Sie sich bitte an:
Reiner Landua
E-Mail: personalberatung@institut-kirchliche-fortbildung.de

Institut für kirchliche Fortbildung
Luitpoldstraße 8
76829 Landau
Telefon: 0 63 41/55 68 05 70
www.institut-kirchliche-fortbildung.de

 Die Initiative Butenschoen Campus geht vom Institut für kirchliche Fortbildung in Landau aus und beschäftigt sich mit aktuellen Fragen der kirchlichen Arbeit. Mit besonderem Augenmerk auf die Veränderungen der Arbeitsbedingungen und ihrer praktischen Bewältigung. Neu das Konzept der Initiative: die Kombination aus Leitfaden, interaktiven Infoseiten im Internet, Modellprojekten und Fortbildungsangeboten. Mehr dazu und zu den einzelnen Themen der Initiative unter www.institut-kirchliche-fortbildung.de

BUTENSCHOEN

CAMPUS



INSTITUT FÜR KIRCHLICHE FORTBILDUNG

klar!

Berufliche Möglichkeiten entdecken.
Mit Personalberatung.



Zeiten ändern sich, Menschen wollen sich verändern.

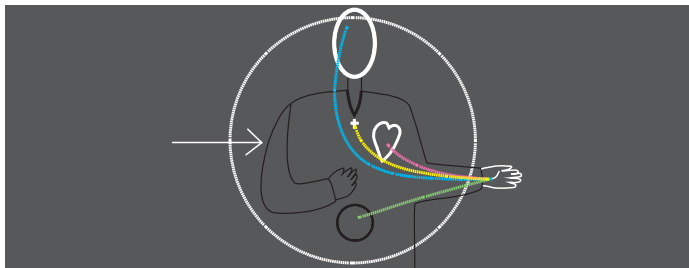
Wer lange auf seiner oder ihrer Stelle ist, dem steht irgendwann der Sinn nach Neuem: Er oder sie wollen sich verändern. Die Zeiten ändern sich und mit ihnen kirchliche Strukturen. Für manche heißt das: Sie müssen sich verändern. Mit den Strukturen ändern sich auch die beruflichen Rollen. Schwerpunktsetzungen werden möglich. Für manche von uns heißt das: Sie können sich verändern. Ob wollen, müssen oder können: bei der Personalberatung sind sie richtig.

Entdecken Sie Ihre beruflichen Möglichkeiten.

In uns allen steckt mehr als unseren Mitmenschen und uns selbst bewusst ist. Natürlich haben wir auch unsere schwachen Seiten. Da ist Selbstklärung angesagt: Was kann ich eigentlich besonders gut? Wo liegen meine Gaben? Eher in der Seelsorge? Oder im Führen und Leiten? Bin ich eigentlich geeignet für das, was ich gerne möchte? Oder liegen meine Stärken ganz woanders? Entdecken Sie: zuerst die eigenen Stärken, Potenziale und Ressourcen, und dann auch berufliche Möglichkeiten.

Wir unterstützen Sie dabei.

Personalberatung dient der Selbstklärung in Fragen der beruflichen Entwicklung und kann in jeder Phase der Berufsbiographie in Anspruch genommen werden: am Anfang mit besonderem Augenmerk auf noch schlummernde Potenziale, in der Mitte mit Blick auf Erfahrung und dem Ausloten weiterer Wege, am Ende mit der Frage, wie's war und was noch möglich wäre.



Personalberatung: die Angebote im Einzelnen

1. Kompetenz- und Potenzialanalyse:

Ihre Potenziale werden methodisch erhoben, bewusst wahrgenommen und im Gespräch - in Beziehung zur Berufssituation – handlungs- und zukunftsorientiert erörtert.

2. Berufseinstieg:

Mit dem Berufseinstieg fällt die Verantwortung für das weitere berufliche Lernen Ihnen selbst zu. Personalberatung bietet die Möglichkeit zu ersten Klärungen an – und zur Entwicklung von Perspektiven.

3. Berufliche Standortbestimmung:

Das ist ein Angebot zur Reflektion Ihres bisherigen Berufsweges, der Bewertung des Erreichten, einer Vergewisserung der eigenen Fähigkeiten und Potenziale. Sie schließt die Betrachtung der Möglichkeiten Ihrer künftigen beruflichen Entwicklung ein.

4. Planung der Berufslaufbahn:

Die berufsbezogene Beratung thematisiert laufbahnbezogene Entscheidungen, horizontale oder vertikale Funktionswechsel, Neuorientierung während der Dienstzeit und schwierige berufliche Situationen.

5. Auswahl eines geeigneten Instrumentes:

Sie haben spezifische Fragen, wissen aber nicht, welches Instrument zur Klärung für Sie das richtige wäre. Um Unschärfen und Unsicherheiten zu vermeiden, finden wir im Gespräch das bestmögliche für Sie: Supervision, Gemeindeberatung, Geistliche Begleitung, konstruktive Konfliktbearbeitung, Zukunft mit Konzept, Fortbildung.

6. Planung der Fortbildung:

Fortbildung dient der Vertiefung, Erneuerung und Erweiterung von Wissen und Können nach einer abgeschlossenen Ausbildung. Wir erheben mit Ihnen systematisch Ihren individuellen Fortbildungsbedarf und beraten Sie bei der Planung Ihrer Fortbildungen.

7. Berufliche Krisenberatung:

Innerhalb eines Berufslebens kann es auch zu krisenhaften Situationen kommen, die sehr unterschiedlich motiviert sein können. Die berufliche Krisenberatung innerhalb der Personalberatung stellt eine (erste) Möglichkeit des konstruktiven Umgangs und der bewussten Bewältigung von krisenhaften Phasen dar.

8. Berufsausstieg:

Die Beratung zum Berufsausstieg am Ende der Lebensarbeitszeit greift die Fragen des beruflichen Engagements, der Bewertung der gesamten Berufslaufbahn, des Ausstiegs aus den beruflichen Funktionen und der Möglichkeiten des weiteren Engagements in anderen Bereichen auf.

Unsere Angebote sind kostenfrei für Sie.

Personalberatung ist ein Angebot der Dienstgeberin Kirche an die Menschen, die hauptberuflich in ihr tätig sind. Sie ist eine Konkretion der Fürsorgepflicht von Kirche als Dienst- und Arbeitgeberin, eine Hilfe bei der Selbstklärung und Perspektiventwicklung. Das Ziel von Personalberatung ist Ihre Berufszufriedenheit und auch Ihr gesundheitliches Wohlergehen. Personalberatung versteht sich also als Dienstleistung für Sie persönlich. Deshalb geschieht sie mit Bedacht in völliger Verschwiegenheit. Und sie ist kostenfrei.