

Anregungen für ein Erstgespräch mit Ihrer Supervisorin, Ihrem Supervisor

Das Erstgespräch dient dem gegenseitigen Kennenlernen und der Klärung der untenstehenden Fragen.

Wie lange dauert eine Supervisionseinheit?

In welchem Zeitabstand finden die Supervisionssitzungen statt?

Wo findet die Supervision statt?

Welche Kosten fallen an? (Honorar für eine Sitzung, Fahrtkosten, Ausfallgebühren etc.) Ist das Erstgespräch zur Klärung, ob eine Zusammenarbeit möglich ist, kostenfrei?

Nach welchem Supervisionskonzept arbeitet die Supervisorin/der Supervisor?

Welche Qualifikationen besitzt sie oder er?

Welche beruflichen Erfahrungskontexte bringt die Supervisorin/ der Supervisor mit?

Über welche kirchliche Feldkompetenz verfügt die Supervisorin/der Supervisor (haupt- oder ehrenamtliche Tätigkeit)?

Welche Arbeitsformen und Methoden werden in der Supervision eingesetzt?

Welche Themen sollen behandelt werden?

Was wird alles in einem Kontaktgespräch geklärt (Rahmenbedingungen, Auftrag etc.)?

Ist Supervision die geeignete Methode zur Bearbeitung meines Anliegens?

Nach dem Kontaktgespräch:

Wie gestaltet die Supervisorin/der Supervisor das Kontaktgespräch?

Wie weit fühlte ich mich verstanden?

Was meine ich von dem Supervisor/ der Supervisorin verstanden zu haben?

Welchen Gewinn erwarte ich, wenn ich die Supervision zusage?

Was ist der nächste Schritt?